

# Grilles indiciaires avant et après PPCR, et transition pour les professeurs des écoles

AUJOURD'HUI						
Éch.	Indice majoré	Traitement mensuel brut (€)	Durée dans l'échelon			
			Ancienneté	Choix	Grand choix	
Ce grade n'existe pas						
<b>3<sup>e</sup> GRADE - CLASSE EXCEPTIONNELLE</b>						
<b>2<sup>e</sup> GRADE - HORS-CLASSE</b>						
7	783	3 647				
6	741	3 452		3		
5	695	3 237		3		
4	642	2 990		2,5		
3	601	2 800		2,5		
2	560	2 609		2,5		
1	495	2 306		2,5		
<b>1<sup>er</sup> GRADE - CLASSE NORMALE</b>						
11	658	3 065				
10	612	2 851	5,5	4,5	3	
9	567	2 641	5	4	3	
8	531	2 473	4,5	4	2,5	
7	495	2 306	3,5	3	2,5	
6	467	2 175	3,5	3	2,5	
5	458	2 133	3,5	3	2,5	
4	445	2 073	2,5	2,5	2	
3	432	2 012		1		
2	376	1 751		0,75		
1	349	1 626		0,25		

CALENDRIER DE REVALORISATION INDICIAIRE											
Revalorisation indiciaire jan. 2017 Création de la classe exceptionnelle, reclassement et revalorisation des échelons 1 et 3 en septembre 2017				Revalorisation indiciaire janvier 2018			Revalorisation indiciaire janvier 2019				
Éch.	Augmentation de l'IM	Indice majoré	Trait. mens. brut (€)	Éch.	Augmentation de l'IM	Indice majoré	Éch.	Augmentation de l'IM	Indice majoré		
HEA'3		972	4 555	HEA'3		972	HEA'3		972		
HEA'2		925	4 335	HEA'2		925	HEA'2		925		
HEA'1		890	4 171	HEA'1		890	HEA'1		890		
4		830	3 889	4		830	4		830		
3		775	3 632	3		775	3		775		
2		735	3 444	2		735	2		735		
1		695	3 257	1		695	1		695		
7	10	793	3 716	7	5	798	7	8	806		
6	10	751	3 519	6	5	756	6	7	763		
5	10	705	3 304	5	5	710	5	5	715		
4	10	652	3 055	4	5	657	4	11	668		
3	10	611	2 863	3	5	616	3	8	624		
2	10	570	2 671	2	5	575	2	15	590		
1	21	516	2 418	1		516	1		516		
11	6	664	3 112	11	5	669	11	4	673		
10	8	620	2 905	10	5	625	10	4	629		
9	11	578	2 709	9	5	583	9	7	590		
8	11	542	2 540	8	5	547	8	10	557		
7	11	506	2 371	7	5	511	7	8	519		
6	11	478	2 240	6	5	483	6	9	492		
5	8	466	2 184	5	5	471	5	5	476		
4	8	453	2 123	4	5	458	4	3	461		
3	8	440	2 062	3	5	445	3	3	448		
2	7 puis 4	436	2 043	2	5	441	2	0	441		
1	34	383	1 795	1	5	388	1	2	390		

AVEC PPCR GRILLE EN 2020		
Éch.	Indice majoré	Durée dans l'échelon
HEA'3	972	
HEA'2	925	
HEA'1	890	
4	830	3
3	775	2,5
2	735	2
1	695	2
7	821	
6	806	3
5	763	3
4	715	2,5
3	668	2,5
2	624	2
1	590	2
11	673	
10	629	4
9	590	4
8	557	3,5
7	519	3
6	492	3
5	476	2,5
4	461	2
3	448	2
2	441	1
1	390	1

Valeur du point d'Indice (mensuel brut) :

- juillet 2016 : 4,658 €
- février 2017 : 4,686 €.



## A retenir

Nous contacter: [sgen50@wanadoo.fr](mailto:sgen50@wanadoo.fr)

tel: 02.33.55.15.54



### 4 rendez-vous carrière:

Ces rendez-vous ressemblent à l'inspection actuelle mais sans note. Ils consistent en une visite en classe suivi d'un entretien. Cela donne lieu à un compte-rendu de visite avec appréciation.

**2 rendez-vous** pour le passage du 6 au 7ème échelon et du 8 au 9ème qui permettent une accélération de carrière pour 30% des collègues.

**1 rendez-vous pour le passage à la Hors-classe** à partir du 9ème échelon (avec 2 ans d'ancienneté dans cet échelon).

**1 rendez-vous pour le passage à la classe exceptionnelle** sans visite en classe qui consiste seulement en un avis émis par le DASEN.

### 3 grades dont 2 garantis pour tous:

2 grades garantis pour tous: la classe normale et la Hors-classe (avec proportionnalité dans la représentation homme-femme dans les promotions).

Pour une carrière complète, un enseignant terminera à l'indice terminal de la Hors-classe (indice 821). Le barème de passage à la Hors-classe reste à définir mais devrait prendre en compte l'ancienneté dans l'échelon, l'avis du 3ème rendez-vous carrière et d'autres critères nationaux pour départager .

### Création d'un nouveau grade: la classe exceptionnelle:

- Le taux de promotion s'élèvera en 2020 à 10% du corps des PE .
- Dans ce grade, 80% des enseignants auront une promotion au titre d'un engagement particulier (REP, directeurs, conseillers pédagogiques, formateurs,...) et 20% seront des enseignants « méritants ».

Durant la période transitoire (2017-2020), les personnels HC devront faire acte de candidature (les modalités sont à ce jour encore inconnues).

### Une évaluation « rénovée »

- Pour les rendez-vous carrière : mise en place d'une grille de compétence nationale qui encadrera l'évaluation (émission d'un avis et non plus d'une note)
- Évaluation individuelle ou collective qui tient plus de l'accompagnement et du conseil. Elle se ferait sur demande de l'enseignant ou de l'IEN et sous la forme d'une visite en classe suivie d'un entretien